

**BANDO PER LA SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, EX ART. 30 DEL
D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA, A TEMPO INDETERMINATO, DI N. 1
POSTO DI DIRIGENTE TECNICO
DELL'ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI DI MESSINA**

Art. 1 – Oggetto della selezione

E' indetta selezione per mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo indeterminato, di n° 1 posto di Dirigente Tecnico; le competenze sono quelle derivanti dalla normativa in materia.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Alla selezione di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendente, con qualifica di Dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.
2. Essere in possesso del Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento in ingegneria o architettura o Laurea specialistica (LS) di cui al decreto ministeriale n. 509/1999 o Laurea Magistrale (LM) di cui al decreto ministeriale n. 270/2004, equiparate ai diplomi di laurea del vecchio ordinamento sopra indicati, secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale 09.07.2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233/2009;
3. Aver superato il periodo di prova nell' amministrazione di appartenenza;
4. Di non aver riportato condanne penali e/o di non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare la natura, con particolare riferimento ai reati di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del Codice penale);
5. Di non aver avuto sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la pubblicazione del presente avviso e/o di non aver procedimenti disciplinari in corso;
6. Essere in possesso del nulla osta incondizionato al passaggio diretto dell'amministrazione di appartenenza. A tal riguardo si precisa che non vale il nulla osta rilasciato ai soli fini della partecipazione alla procedura di mobilità.
7. Avere una età anagrafica compatibile con la permanenza in servizio per un periodo non inferiore a 5 anni;

Tutti i requisiti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, sia all' atto dell'eventuale costituzione del rapporto.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura selettiva o la decadenza dall'eventuale assunzione.

Art. 3 – Termini e modalità di presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione, redatte in forma libera, dovrà pervenire esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo protocollo@pec.iacpme.it dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Messina entro e non oltre il 20° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso sulla piattaforma InPa .

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute in tempo utile.

La domanda deve essere firmata da candidato; la mancanza di firma autografa o digitale non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati obbligatoriamente, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- curriculum formativo-professionale in formato europeo dal quale risultino i titoli di studio e le abilitazioni posseduti, i corsi di formazione e di aggiornamento svolti, le esperienze lavorative realizzate nella Pubblica Amministrazione, sia di provenienza che altre, e/o in altre organizzazioni sia pubbliche che private, con l'indicazione precisa delle attività e delle mansioni svolte e delle funzioni ricoperte e qualsiasi altra esperienza professionale maturata che possa essere considerata utile con specifico riferimento alla posizione dirigenziale da ricoprire oggetto del presente bando, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire al fine di consentire una valutazione della professionalità posseduta Il curriculum formativo-professionale deve essere datato e sottoscritto dal candidato, in mancanza di firma autografa o digitale lo stesso non sarà ritenuto valido;
- nulla osta incondizionato al trasferimento per mobilità esterna volontaria ex art. 30 del D.Lgs.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, rilasciato dall' Amministrazione di appartenenza;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione attestante l'immediata disponibilità ad assumere l'impiego.

L'amministrazione si riserva di effettuare la verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al bando e nel curriculum. Qualora, in esito a detti controlli, sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall' art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4 – Procedura di valutazione

L'esame delle candidature pervenute sarà effettuato da apposita Commissione esaminatrice mediante una prima valutazione dei curricula e, successivamente, mediante colloquio con ciascun candidato convocato.

Per la valutazione dei curricula, la Commissione esaminatrice avrà a disposizione un punteggio massimo di punti 10.

I candidati che avranno conseguito una valutazione positiva, maggiore di 6, del curriculum formativo-professionale, saranno convocati ad un colloquio finalizzato alla verifica della preparazione professionale delle esperienze lavorative risultanti dal suddetto curriculum, alla valutazione delle attitudini al ruolo da ricoprire ed alla rispondenza delle caratteristiche professionali del candidato rispetto alle esigenze dell' Ente nell' ambito del profilo ricercato, oltre che ad accertare le motivazioni alla base della richiesta di trasferimento.

Al colloquio è assegnato un punteggio massimo di punti 30.

Verranno accertati nel colloquio:

Conoscenza in materia di Edilizia Residenziale Pubblica;

- a) Approfondita conoscenza in materia di affidamento di lavori, servizi e forniture (D.lgs n. 50/2016 e s.m.i.);
- b) Conoscenza in materia di contabilità pubblica (D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.);
- c) Gestione amministrativa/contabile dei fondi PNRR;
- d) Capacità comunicativa, attitudine alle relazioni umane.
- e) Nella valutazione del colloquio si terrà conto, oltre alla preparazione professionale specifica, dei seguenti elementi:
 - 1) Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
 - 2) Capacità relazionali e propensione al lavoro in team;
 - 3) Attitudine alla leadership;
 - 4) Motivazioni di crescita professionale.

Il colloquio si intende superato con un punteggio di almeno 21/30.

La graduatoria finale è utile esclusivamente per le posizioni di lavoro oggetto del presente bando.

Ogni comunicazione, compresa la convocazione degli idonei al colloquio, sarà effettuata a mezzo PEC. I candidati che non si presenteranno al colloquio saranno considerati rinunciatari.

L'esito finale della procedura selettiva sarà pubblicato nella sezione Avvisi del sito istituzionale, oltre che su Amministrazione Trasparente ed albo pretorio on line dell'Ente.

Art. 5 – Riserve dell'Amministrazione

La presente procedura selettiva è finalizzata all'individuazione di candidature per la copertura di n. 1 posizione dirigenziale e non costituisce, in alcun caso, diritto all'acquisizione del contratto da parte dei candidati utilmente posizionati in graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, sospendere, modificare, prorogare o riaprire i termini della presente procedura concorsuale, in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative ovvero del mutare delle esigenze organizzative.

In ogni caso dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'Ente a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Il contratto di cessione del rapporto di lavoro e del relativo contratto (ex. Art. 1406 e seguenti del codice civile) e l'inizio del servizio saranno subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando e all'effettiva possibilità d'assunzione da parte dell'Amministrazione in rapporto alle disposizioni di legge vigenti al momento della stipulazione stessa e alle disponibilità finanziarie.

L'Amministrazione si riserva, altresì, di non conferire l'incarico dirigenziale qualora non individui il candidato idoneo per la professionalità richiesta.

Art. 6 – Trattamento dei dati personali

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione. Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, nonché del Regolamento UE n. 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno utilizzati dagli uffici esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione di cui al presente bando e saranno trattati, successivamente, per le finalità inerenti la gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno comunicati esclusivamente al personale dipendente dell'Ente coinvolto nel procedimento ed il trattamento degli stessi sarà effettuato sia su supporti cartacei che con gli strumenti informatici a disposizione degli uffici. E' in ogni caso consentito l'accesso agli atti della presente selezione qualora la loro conoscenza sia necessaria per curare o per difendere interessi giuridici.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del Settore Amministrativo – Avv. Antonino Recupero al quale il candidato può rivolgersi per la rettifica dei dati comunicati o per notizie in ordine al loro trattamento.

Art. 7 – Disposizioni finali e di rinvio

Ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla presente selezione di mobilità esterna volontaria e sul posto di lavoro. Tutte le volte che si fa riferimento "al candidato" si intende dell'uno e dell'altro sesso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai regolamenti dell'Ente.

Le domande di mobilità esterna volontaria, eventualmente già presentate all' Istituto Autonomo Case Popolari di Messina, non saranno prese in considerazione. Gli interessati alla selezione dovranno, pertanto, presentare nuova domanda redatta secondo le indicazioni contenute nel presente bando.

Il Responsabile del procedimento è il Funzionario Dott. Francesco Costanzo.

Il Direttore Generale
(Dott.ssa Maria Grazia Giacobbe)