

## **Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti**

### Art. 1.

Il ricorso all'utilizzo di graduatorie di concorsi banditi da altri Enti è consentito per le assunzioni sia a tempo determinato che indeterminato, secondo la presente autonoma disciplina generale applicativa.

### Art. 2.

E' altresì possibile concedere l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici a tempo indeterminato dello IACP di Messina in favore di altre Amministrazioni appartenenti anche a Comparti diversi, nel rispetto del DPCM 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale", sia per assunzioni a tempo determinato, sia per assunzioni a tempo indeterminato; tale possibilità potrà essere concessa, tenuto conto, in via prioritaria, dei fabbisogni dell'Ente, previo interpello nel rigoroso rispetto del l'ordine di inserimento in graduatoria.

### Art. 3.

L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso altra Amministrazione, espresso dal candidato idoneo all'uopo consultato, non pregiudica in alcun modo la posizione in graduatoria del candidato medesimo; qualora il candidato idoneo accolga l'invito alla stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le predette pubbliche amministrazione, decade, a tutti gli effetti, dalla medesima graduatoria per l'assunzione presso lo IACP di Messina.

### Art. 4.

L'accordo tra Amministrazioni potrà intervenire anche dopo l'approvazione della graduatoria relativa alla selezione, in considerazione del contenimento dei costi, la riduzione del carico di lavoro e degli adempimenti, la riduzione dei tempi e l'assenza di contenziosi, che la procedura così semplificata comporta.

### Art. 5.

Questo Istituto potrà utilizzare le graduatorie degli idonei non vincitori nei concorsi

banditi da altro Ente per le assunzioni di dipendenti della stessa categoria e posizione iniziale di inquadramento giuridico, tenendo conto del diverso livello di accesso per la categoria B, e della previsione di un unico livello di accesso per la categoria D.

Nel caso di graduatorie riferite a Comparti contrattuali tra loro diversi sarà garantito il rispetto del DPCM 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale".

Le selezioni avverranno per profili uguali o coerenti a quelli previsti dal bando da cui scaturisce la graduatoria, anche alla luce dei requisiti richiesti come titolo di studio di accesso;

### Art. 6.

Al fine di garantire criteri di trasparenza ed imparzialità, la selezione avverrà mediante avviso pubblico rivolto alla generalità di coloro che siano collocati in graduatorie di idonei non vincitori, in corso di validità.

## **Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti**

Art. 7.

Le procedure selettive avverranno come di seguito indicato:

a) I candidati collocati nelle graduatorie in corso di validità, che abbiano risposto all'avviso sono convocati ad un colloquio finalizzato ad accertare il possesso delle competenze tecnico/professionali, nonché dei requisiti attitudinali e motivazionali adeguati allo svolgimento del ruolo per cui si presenta candidatura.

b) La mancata partecipazione al colloquio è intesa come mancanza di interesse o disponibilità all'assunzione presso l'Ente.

c) All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio da 0 a 10;

d) Alla posizione ricoperta nella graduatoria di provenienza sarà attribuito un punteggio massimo di 5 in ordine decrescente come segue:

1° posizione utile di idoneità 5 punti,

2° posizione utile di idoneità 4 punti,

3° posizione utile di idoneità 3 punti,

4° posizione utile di idoneità 2 punti,

5° e successive posizioni utili di idoneità un punto.

e) Al fine dell'assunzione il candidato dovrà conseguire una valutazione complessiva, determinata dalla somma del colloquio e della posizione ricoperta in graduatoria di provenienza, minima di 8/15.

f) Ove il numero dei candidati che abbiano ottenuto almeno il punteggio di 8/15 ecceda il numero dei posti disponibili, la somma del punteggio del colloquio e di quello attribuito alla posizione nella graduatoria di provenienza determina l'ordine di priorità per l'assunzione presso lo IACP di Messina. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d'età.

g) Il colloquio di cui alla lettera a) del presente articolo sarà condotto da una Commissione interna all'Ente, composta da dirigenti o personale di categoria D avente competenza ed esperienza rispetto al profilo da ricoprire; per i profili più elevati ed in particolare per il ruolo dirigenziale la Commissione deve essere formata esclusivamente da Dirigenti.