

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO 2023
Progressioni economiche all'interno delle aree

ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

È indetta la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali aperta esclusivamente ai dipendenti dello IACP di Messina con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio 2023. I suddetti dipendenti, in possesso dei requisiti indica nel successivo art. 2, possono presentare domanda nei termini e modalità indica nell'art. 4.

ART. 2 - REQUISITI

Secondo quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo del triennio 2023-2025 per l'accesso alla presente selezione sono richiesti seguenti requisiti generali:

- a) essere dipendente a tempo indeterminato dello IACP di Messina alla data del 01/01/2023;
- b) permanenza nella posizione economica ricoperta da almeno due anni, vale a dire non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcuna progressione economica, comprese quelle ottenute presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate anche in continuità con la precedente disciplina, ossia l'art. 16 CCNL 2016-18;

Il requisito di cui al presente punto deve essere posseduto alla data del 01 gennaio 2023, data di decorrenza dell'attribuzione della progressione economica.

- c) assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ART. 3 - CRITERI PER LA SELEZIONE

La selezione è effettuata sulla base dei criteri individuati dal Contratto collettivo decentrato integrativo triennio 2023-2025 dell'otto agosto 2023, come di seguito riportato:

- la valutazione del personale del triennio precedente, che determina un punteggio massimo di 70 punti. A tal fine viene calcolata la media aritmetica dei punteggi attribuiti nelle valutazioni del triennio precedente a quello dell'anno di eventuale attribuzione della progressione;
- l'esperienza acquisita, intesa come anzianità complessiva nell'area di inquadramento da calcolare fino al 31 dicembre dell'anno precedente all'attivazione dell'istituto, considerando 1 punto per ogni anno fino al massimo di 20 punti, le eventuali frazioni di anno vengono conteggiate in maniera proporzionale;
- iscrizione ad albi, titoli professionali e di studio scolastici, universitari e post universitari ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso attinenti con il profilo professionale oggetto della procedura fino a un massimo di 10 punti;
- a parità di punteggio complessivo sarà data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione di sviluppo d'inquadramento, in caso ancora di parità al più anziano di età e nel caso di ulteriore parità alla posizione economica inferiore.

Per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore a 3 punti, rispettivamente 0,5 punti per ogni anno trascorso dall'ultima progressione.

ART. 4- DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla presente selezione, contenente dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, da redigersi secondo il modulo di cui all'allegato (A) al presente avviso può essere presentata alla Direzione Generale dell'ente in formato cartaceo (a mano o con raccomandata) o in formato informatico esclusivamente mediante PEC all'indirizzo protocollo@pec.iacpme.it.

Altre forme di presentazione comporteranno l'esclusione della domanda.

In ogni caso la domanda deve essere corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione devono pervenire entro le ore 12:00 di giorno 18 marzo 2024, pena l'esclusione.

ART. 5- ESAME DELLE DOMANDE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La valutazione della domanda presentata è effettuata dal Direttore Generale. Il punteggio complessivo finale è costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati al precedente art. 3.

Il Direttore Generale, verificate le domande, procede all'assegnazione dei relativi punteggi e predispone le graduatorie suddivise per Area indicando il punteggio complessivo e i punteggi parziali che approva con propria determinazione. I candidati saranno collocati nella graduatoria secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo. La progressione economica viene attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in graduatoria.

In attuazione dell'accordo decentrato per l'utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2023, sottoscritto in data otto agosto 2023, il numero massimo dei dipendenti che potenzialmente possono beneficiare del passaggio alla posizione economica superiore viene così suddiviso tra le aree di appartenenza del nuovo sistema di classificazione:

- n. 3 dipendenti Area Operatori
- n. 10 dipendenti Area Operatori Esperti
- n. 12 dipendenti Area Istruttori
- n. 7 dipendenti Area Funzionari/EQ

Art 6 - DECORRENZA ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALE STIPENDIALE

L'attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'area di inquadramento decorre dal 01 gennaio 2023. La validità della graduatoria approvata e pubblicata si esaurisce con l'individuazione degli eventi diritto e con la relativa assegnazione del differenziale.

ART. 7- AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.